

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Высший колледж геодезии и картографии»

4.1 Внутренний анализ коррупционных рисков в средне-специальных учебных заведениях осуществляется по следующим направлениям:

- 1) Управленческая и организационно-кадровая деятельность;
- 2) Финансово-хозяйственная деятельность;
- 3) Образовательная деятельность;
- 4) Социально-воспитательная работа

Управленческая и организационно-кадровая деятельность

На замещение вакантных должностей проводится следующие мероприятия:

- 1) на сайте колледжа и enbek.kz размещается объявления с содержанием названия вакантной должности, наименование организации с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона, даты и время окончания приема документов, основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;
- 2) Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление на имя руководителя колледжа. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса;
- 3) Рассматриваются заявки кандидатов на замещение вакантных должностей;
- 4) Проводятся собеседования с кандидатами;
- 5) Результат конкурса вносится в протокол и на основании протокола издаются приказ о приеме на работу на размещение вакантной должности.

Финансово-хозяйственная деятельность.

Колледж в своей деятельности руководствуется Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», «О государственных закупках», «О противодействии коррупции», Бюджетным кодексом Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)», Трудовым кодексом Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в сфере образования, а также Уставом колледжа, утвержденного приказом № П-774 от 09 декабря 2019 года ГУ» Управлением по государственным закупкам и коммунальной собственности ВКО»

Бухгалтерский учет имущества, обязательств хозяйственных операций ведется на персональных компьютерах с использованием сетевой программы

«1С Предприятие- 1С Рейтинг. Бухгалтерия учебного заведения для Казахстана».

При ведении бухгалтерского учета обеспечена полнота отражения в учете всех хозяйственных операций и результатов инвентаризации имущества и финансовых обязательств.

Колледж имеет расчетный счет в АО «Европейском банке», операции осуществляются через Онлайн - Интернет-банк. Ежедневно предоставляется оборотно-сальдовая ведомость по счету, где отражены все операции – расходы и доходы.

Деятельность колледжа финансируется в соответствии с планом развития за счет бюджетных средств, полученных в порядке, определенным бюджетным законодательством РК. Также колледж оказывает платные образовательные услуги.

Ведение бухгалтерского учета и составление финансовой отчетности осуществляется в соответствии с законодательством и учетной политикой, утвержденной руководителем колледжа по согласованию с Управлением образования ВКО.

Оплата труда сотрудников ежегодно устанавливается, согласно постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 (с изменениями и дополнениями) «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».

Для стимулирования сотрудников допускается премирование за счет сложившейся экономии средств, предусмотренных на содержание колледжа по плану финансирования на текущий год.

Государственные закупки товаров, работ, услуг осуществляются в соответствии с утвержденным планом государственных закупок, размещенного на веб-портале государственных закупок и на интернет - ресурсе Учреждения. Процедуры государственных закупок товаров, работ, услуг осуществляются через веб-портал, согласно Закона РК «О Государственных закупках и Правил осуществления государственных закупок» в электронном формате, что позволяет соблюдать принципы, определенные статьей 4 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», а также формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по закупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

Анализ образовательной деятельности

Педагогическая нагрузка ежегодно распределяется заместителем директора по учебной работе, исходя из общей годовой нагрузки. При распределении часов строго учитывается специальность по диплому. Все преподаватели колледжа имеют высшее образование.

Прием в колледж осуществляется только на базе общего среднего образования, поэтому преподаватели общеобразовательного цикла, как правило, имеют нагрузку чуть более ставки. При распределении часов учитывается квалификация преподавателя и язык преподавания (государственный или русский).

Преподаватели общеобразовательного цикла в колледже по каждому предмету единичны, поэтому вся нагрузка по тому или иному предмету распределяется адресно.

Большая часть педагогической нагрузки распределяется между преподавателями специальных дисциплин. Объем часов по специальным дисциплинам довольно большой, поэтому все преподаватели имеют хорошую нагрузку, которая составляет у каждого, примерно полторы ставки, в том числе 360 часов, как правило, составляет учебная профессиональная практика.

При распределении часов и предметов учитывается возможность распределения уроков в расписание, так как теоретическое обучение, кроме выпускных групп, в учебном году длится примерно 6 месяцев. Остальное время в учебном году отводится профессиональной практике.

Вся выданная нагрузка, в том числе замены, фиксируются в специальных журналах (журнал учета часов, журнал замен).

Заместители директора (по учебной работе, учебно-производственной работе, воспитательной работе) часы не читают и все свое рабочее время посвящают своей основной деятельности.

Заведующие отделениями, их в колледже три, на очном отделении – два (казахское и русское отделения) и один на заочном отделении. У одного зав. отделением (преподает спец. дисциплины) педагогическая нагрузка составляет 360 часов, у двух других менее 360 часов, обе преподают факультативный курс «Математика и прикладная информатика» (132 часа прикладная информатика и 220 часов математика).

Журналы учебных занятий, в том числе и объективность выставления оценок строго контролируется администрацией колледжа. Итоги проверок фиксируются в самих журналах учебных занятий, итоги проверки журналов учебных занятий и объективность выставления оценок рассматриваются на педагогических советах.

В колледже разработаны положения о порядке проведения текущих и итоговых экзаменов. Контроль проведения текущих экзаменов осуществляется заведующими отделениями, а итоговых экзаменов – заместителями директора: по учебной работе и учебно- производственной работе.

Для проведения итоговых экзаменов для выпускных групп создается специальная комиссия, в состав которой входят преподаватели колледжа, но большую часть составляют представители работодателей. Председателем комиссии назначается также представитель из числа работодателей. Его кандидатура заранее согласовывается с директором филиала Палаты предпринимателей города Семей. Итоги экзаменов обсуждаются всей комиссией и выносится коллегиальное решение, которое оформляется

протоколом. По окончании итоговых экзаменов составляется отчет и подписывается председателем комиссии.

В 2020 году итоговые экзамены в связи с пандемией проводились в режиме онлайн. Проведение итоговой аттестации осуществлялась с обязательной идентификацией личности обучающегося и постоянным контролем со стороны аттестационной комиссии за соблюдением процедуры и порядка проведения экзамена.

Обучающийся перед сдачей экзамена показывал на веб-камеру удостоверение личности. Выдача билетов осуществлялась в программе «генератор случайных чисел». Технический секретарь в режиме демонстрации экрана показывал номер билета обучающемуся.

Обучающийся готовился к ответу в течение установленного времени, в зависимости от специфики экзамена.

После завершения подготовки ответа обучающийся показывал лист с ответом, а секретарь делал скриншот экрана и сохранял ответы. Обучающийся отвечал на вопросы (осуществлялась видеозапись).

Выставление оценок осуществлялось комиссией самостоятельно. Итоги итоговой аттестации были оглашены в режиме онлайн всем обучающимся в присутствии всей комиссии, а также были размещены на сайте колледжа.

Социально-воспитательная деятельность

Колледж в своей деятельности руководствуется Законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года, от 18 ноября 2015 года Трудовым кодексом Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан в сфере образования, Уставом колледжа, а также согласно плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020-2021 учебный год в КГКП «Высший колледж геодезии и картографии».

В КГКП «Высший колледж геодезии и картографии» проведен внутренний анализ коррупционных рисков. Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков (Далее - рабочая группа) в лице исполняющего обязанности руководителя организации Усмановой С.С. и членов рабочей группы, в период с 30-го ноября по 10-е 2020 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее -Анализ) в социально-воспитательной деятельности.

За истекший период второго полугодия 2020 года с 01 июля по 10 декабря 2020 года были проведены следующие мероприятия:

Касательно мер по формированию антикоррупционной культуры:

На интернет ресурсе колледжа skgk.kz размещены план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год, мероприятия по противодействию коррупции с пресс-релизом и фотоотчетом, утвержденный Антикоррупционный стандарт, Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции (с которыми может ознакомиться каждый из

посетителей сайта), Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков. Разработаны антикоррупционный стандарт КГКП «Высший колледж геодезии и картографии»; Кодекс чести преподавателей и сотрудников; Кодекс чести студентов; Положение о студенческом клубе «Саналы ұрпак»; план работы клуба «Саналы ұрпак».

Касательно проведения мер по формированию антикоррупционного мировоззрения в коллективе колледжа и нетерпимости к коррупционным проявлениям, формированию антикоррупционной культуры среди работников, обучающихся учебного заведения были проведены следующие мероприятия:

Среди студентов 1, 3 и 4 курсов колледжа проведен единый классный час в виде презентаций, деловых игр, бесед и лекций, была организована встреча по разъяснению норм Закона РК «О противодействии коррупции» и общей нетерпимости в обществе в рамках обеспечения укрепления идеологии добропорядочности. На онлайн встречу был приглашен член политического совета Семейского городского филиала партии «Нұр Отан» Джакимбаев М.К.

<https://www.instagram.com/p/CIzXMqZACq4/?igshid=9aoY0yln519x>

Согласно плана клуба «Саналы ұрпак» среди студентов 1 курса был организован конкурс рисунков «Нет коррупции!».

Следует отметить, что сотрудники и студенты учебного заведения наглядно путем размещения на информационном стенде знакомятся с памятками, наглядными и учебными пособиями, брошюрами по вопросам противодействия коррупции.

№	Город/ район	Охвачено студент	Медиа публичность (ссылка)	Количество материалов, опубликован ных в средствах массовой информации	В том числе в республиканск их средствах массовой информации
1	ВКО, г.Семей	375	1. http://skgk.kz/news/online-klassnyj-chas-na-temu-dobroporyadochnost-i-akademicheskaya-chestnost/ 2. http://skgk.kz/news/ada1dy%0d2%9bsa%0d2%93attary/ 3. https://www.instagram.com/tv/B_AF3pgnzq/?igshid=1f13n6iwlko7q 4.	1	1 – «Мектеп директорының орынбасары» республикалық ғылыми- педагогикалық журналы «Қоғам және сыбайлас жемқорлық» ток-шоудың сценарийі. №1 (54) 2020ж.

		<p>https://www.instagram.com/p/CAW8O1tAduM/?igshid=1qulk73g8vyab 5.</p> <p>http://skgk.kz/news/proтиводействие-коррупции/ 6.</p> <p>https://www.instagram.com/p/CIzXMqZACq4/?igshid=wda1a6dnt5rx</p>	
--	--	--	--

Касательно разработки и соблюдение антикоррупционных стандартов:

Согласно Методических рекомендаций по разработке антикоррупционных стандартов Агентства по делам государственной службы и противодействия коррупции в январе текущего года был разработан Антикоррупционный стандарт, с которым были ознакомлены руководители структурных подразделений и сотрудники.

Данный антикоррупционный стандарт содержит требования к правилам поведения (действия) лиц, работающих в обособленной сфере общественных отношений при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой антикоррупционным стандартом, при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции, при осуществлении государственных закупок, связанных с приобретением товаров, работ, услуг, руководителю и должностным лицам колледжа, руководителям в отношениях с подчиненными работниками, подчиненным в отношениях с руководителями, при взаимоотношениях педагогических работников и иных сотрудников с обучающимися учебного заведения, при иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности.

Руководством, работниками колледжа соблюдаются нормы настоящего Антикоррупционного стандарта.

В колледже функционирует ящик по приему жалоб и обращений физических и юридических лиц на неправомерные действия должностных лиц, который членами комиссии на регулярной основе (один раз в месяц) вскрывается и оформляется протоколом заседания комиссии.

Следует отметить, что обращений на неправомерные действия должностных лиц за истекший период не поступало.

декабрь, 2020 г.

**Уполномоченный по этике и противодействию
коррупции в КГКП «Высший колледж
геодезии и картографии»:** *Марина Омарова* М.К.